

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №63 Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 30.06.2021 №47-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ КОЛЛЕКТИВА**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
протокол от 29.06.2021 №5

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ

Совета коллектива
Протокол от 24.06.2021 №4

**Санкт-Петербург
2021**

Положение О Совете коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 63 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее — ОО) в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012г № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

– Трудовым кодексом РФ;

– Уставом ОО и другими нормативно-правовые документы.

1.2. Совет коллектива создаётся по инициативе трудового коллектива в целях учета мнения по вопросам, затрагивающим интересы и права как трудового коллектива, так и отдельных работников, а также при принятии ОО локальных нормативных актов, затрагивающих их права и интересы.

2. Основные задачи Совета коллектива

2.1. Обеспечение взаимодействия администрации ОО с трудовым коллективом, отдельными работниками.

2.2. Защита прав и интересов работников ОО;

2.3. Реализация права работников на участие в управлении ОО и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

3. Компетенция Совета коллектива

3.1. Компетенция Совета коллектива ограничивается сферой взаимодействия работников и работодателя в рамках отношений социального партнерства.

3.2. Локальные акты ОО принимаются с учетом мнения Совета коллектив.

3.3. С учетом мнения Совета коллектива принимается (снимается) дисциплинарное взыскание (ст.ст. 193, 194 ТК РФ).

3.4. С учетом мнения Совета коллектива работодатель определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);

4. Организация управления Совета коллектива

4.1. Совет коллектива является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива ОО.

4.2. Совет коллектива избирается на общем собрании работников ОО тайным голосованием. Собрание трудового коллектива решает вопрос о количественном составе Совета коллектива.

4.3. Срок полномочий Совета коллектива – три года.

4.4. Все члены Совета коллектива избираются на равных правах. В Совет не избираются временные работники, совместители.

4.5. Руководитель организации не может входить в состав Совета коллектива, может присутствовать на его заседаниях.

4.6. Председатель избирается из состава Совета коллектива большинством голосов.

4.7. Председатель Совета коллектива организует его работу, созывает заседания Совета коллектива и председательствует на них, отчитывается на Общем собрании работников ОО о результатах деятельности.

4.8. Секретарь Совета коллектива ведет протоколы собраний. Протоколы подписываются председателем и секретарем Совета коллектива, хранятся в ОО. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.9. В случае досрочного исключения или увольнения члена Совета коллектива председатель созывает внеочередное общее собрание работников и проводит довыборы в состав Совета коллектива.

4.10. Заседания Совета коллектива проводятся по мере необходимости, не реже трех раз в год.

4.11. Решения Совета коллектива носят рекомендательный характер.